

現役 歯科衛生士の回答 55名 実施日：2019年9月1日

研修会参加者に実施

あなたの年齢を教えてください

年齢	人数
20代	10
30代	10
40代	15
50代	12
60代	6
記名なし	2

1. 歯科衛生士資格を取得して、何年経過していますか

年数	人数
1年未満	11
1年以上3年未満	0
3年以上10年未満	3
10年以上20年未満	10
20年以上30年未満	27
記載なし	4

2. 現在、どんな職場で働いていますか

職場	人数
歯科診療所	27
病院	8
行政・公的機関	3
高齢者施設	5
その他（学校・母子健診）	13
記載なし	5

3. 現在の職場での就業年数を教えてください

就業年数	人数
1年未満	14
1年以上3年未満	10
3年以上10年未満	9
10年以上20年未満	15
20年以上30年未満	7

4. 現在の職場での悩みを教えてください

項目	人数
悩みはない	8
給料・昇給	16
業務量	12
労働時間	12
休暇を取りづらい	11
子育て支援制度がない	5
自分のスキル	22
教育環境・レベルアップの機会がない	8
専門性・資格が評価されない	10
先輩との人間関係	3
同僚との人間関係	5
後輩との人間関係	6
歯科医師との人間関係	13
医療安全・感染管理体制が不十分	6
その他	3

その他：スタッフ不足、後輩DHへの指導、パート希望、雇用形態の不備、社会保険に加入できない

5. 現在の職場での辞職・転職を考えていますか

項目	人数
歯科衛生士を辞めて違う職業を希望	2
歯科衛生士として転職	6
転職したいが迷っている	9
特に考えていない	28
一生、今の職場で働きたい	9
記載なし	1

→ *老人サロンの立ち上げ（1名）

6. これまでに、歯科衛生士を離職したことがありますか

ある	38人	ない	17人
----	-----	----	-----

回数	人数
1回	21
2回	10
3回	4
4回	2
7回	1

7.-① 離職した理由

項目	人数
結婚	14
出産・育児	22
家族の転勤	5
家族の介護・看病	3
家庭の事情	2
給料・昇給	4
業務量	3
労働時間	6
休暇を取りづらい	3
子育て支援制度がない	3
教育環境、レベルアップの機会がない	4
専門性・資格が評価されない	0
先輩との人間関係	3
同僚との人間関係	1
後輩との人間関係	0
歯科医師との人間関係	6
医療安全・感染管理体制が不十分	1
仕事内容のレベルアップのため	3
歯科以外への興味	3
その他	2

その他： 通勤時間が長い、医院の都合

7.-② 再就職を決めた理由は何ですか

項目	人数
自宅から近かった	11
知人からの紹介	13
給料・昇給面	5
業務量が適当	4
労働時間が適当	10
休暇をとれる	4
子育て支援制度がある	2
教育環境・レベルアップ機会の充実	6
専門性・資格が評価される	7
人間関係が良好	2
医療安全・感染管理体制が充実	2
その他	4

- ・今の仕事がしたかったから ・希望する分野だった
- ・学校の先生から連絡をもらった ・資格を生かしたかった
- ・最初に勤務していたところ
- ・院長の取り組み方をきいて ・院長から求人の話があった

8. 離職していない理由

項目	人数
給料・昇給が適切	0
業務量が適切	1
労働時間が適切	1
休暇をくれる	2
子育て支援制度がある	2
教育環境・レベルアップ機会の充実	3
専門性・資格が評価される	8
人間関係が良好	4
医療安全・感染管理体制が充実	2
自宅から通いやすい	1
就職したばかりである	7
辞めたいが我慢している	1
転職しても同じだと思う	1
その他	0

9. 離職防止や服飾支援で本会に希望すること

- ・DH会に入るメリットを伝える
- ・自分自身が進んで勉強していく姿勢が必要
- ・結婚後仕事を続けるにあたり安心できるイメージが持ちにくい
- ・労働時間の多様性
 - 子育て中の保育所不足で復職ができない
 - 介護が必要となり離職につながる場合
 - 少しでも仕事ができる環境づくり
- ・新人歯科衛生士を対象とした技術面での講演や実習があるとよい
- ・診療所は院長＝社長（会社でいえば）が毎日一緒にいるので、意見を直接言いづらい部分があり、医院に合わなければやめる方向になってしまいがちです。ほかの相談できる場所が必要と思います。組合的なところがあれば権を伝えることができ、また、院長の方へも組合から助言してもらえるような流れがあればよいと思います。

